**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**между трудовым коллективом и администрацией**

**ЧУ ДПО ШПиП ЧО «Бастион»**

**г.Краснослободск « 13». 01. 2022 г.**

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Школа подготовки и переподготовки частных охранников «Бастион»**, именуемое в дальнейшем **Работодатель ,** в лице директора Гришиной Н.К., действующей на основании Устава, с одной стороны, и **работники ЧУ ДПО ШПиП ЧО «Бастион»** с другой стороны, именуемые в дальнейшем **Работники**  в лице их представителя Гришиной И.Н.действующего на основании Протокола №1 Общего собрания работников ЧУ ДПО ШПиП ЧО «Бастион» от 13 января 2022 года заключили настоящий коллективный договор (далее- договор) о нижеследующем.

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Настоящий договор является правовым актом , регулирующим социально – трудовые отношения между работниками и работодателем на основе принципов социального партнерства, сотрудничества, разграничения прав и обязанностей сторон в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
	2. Настоящий договор заключен в соответствии с Законом РФ от 22 марта 1992 года «О коллективных договорах и соглашениях», Трудовым кодексом РФ, а также с учетом поступивших от работодателя и работников замечаний , дополнений.
	3. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Общества.
	4. Настоящий договор вступает в силу с 14 января 2014 года и действует в течении трех лет.
	5. Условия настоящего договора являются обязательными для работодателя и работников.

1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ**

2.1.Работники имеют право на :

 - заключение , изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексов РФ, иными федеральными законами;

 - предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

 - своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

 - отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением ежегодных отпусков;

 - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;

 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

 2.2. Работники обязаны:

 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности , возложенные на него настоящим договором, соблюдать правила внутреннего распорядка Общества;

 - соблюдать трудовую дисциплину;

 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 - бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

 - незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- требовать от работника исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.2 Работодатель обязан:

- соблюдать законы и другие нормативные правовые акты , локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;

 -обеспечивать безопасность труда и условия , отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

 - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату не реже 2 раза в месяц

-осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

1. **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА**

4.1. Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками и работодателем , направленная на обеспечение согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений.

4.2. Основными принципами социального партнерства являются:

 - равноправие сторон;

 - уважение и учет интересов сторон;

 - заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

 - соблюдение сторонами законов и иных нормативных правовых актов ;

 -обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений.

1. **ОПЛАТА ТРУДА**

5.1. Оплата труда осуществляется занимаемой должности . За равный труд производится равная оплата.

5.2. Размер заработной платы работников Общества определяется трудовым договором.

5.3. Размер месячной заработной платы не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в РФ.

5.4. Месячные ( должностные ) оклады устанавливаются действующим штатным расписанием.

5.5 Месячный ( должностной) оклад может быть изменен по согласованию с работником путем внесения изменений в трудовой договор.

 Работодатель обязуется:

 -осуществлять оплату труда согласно трудового договора с работником;

 - выплату заработной платы осуществлять своевременно в дни , установленные настоящим договором.

5.6. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменном виде извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме , подлежащей выплате.

5.7. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

5.8. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

**6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО НАЧАЛО**

 6.1. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, а также правилами внутреннего распорядка.

6.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

6.3. График предоставления отпусков составляется не позднее, чем за две недели до начала календарного года.

6.4. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год . Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

**7. ОХРАНА ТРУДА**

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий , отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.

7.2. Работодатель обязуется ознакомить работников с требованиями охраны труда.

7.3. К работе не допускаются лица , не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда.

7.4. Стороны осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

**8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

8.1. Работодатель обязуется:

 - осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством;

 - обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносов работников предприятия.

**9. ГАРАНТИИ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**

9.1. Работодатель обязуется:

 - обеспечить нормальную деятельность предприятия. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.

 - обеспечить работников спецсредствами ,документацией и иными средствами необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

 - обеспечить безопасность труда и условия , отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

 - создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников предприятия.

**10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОГОВОР**

1.1. Стороны по взаимному согласию имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения , расторжения трудового договора с руководителем Учреждения .

1.3. При реорганизации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока реорганизации.

1.4 При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.5. При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.6. При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.7. Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном действующим законодательством для его заключения.

**11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

 11.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставить друг другу необходимую информацию для этого.

**12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

12.1. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников , виновные в нарушении или не выполнении обязательств , предусмотренных коллективным договором подвергаются штрафу в размере и порядке , которые установлены федеральным законом.

*Настоящий коллективный договор принят на Общем собрании коллектива ЧУ ДПО ШПиПЧО «Бастион»*

*13 января 2022 г. и подписан участниками социального партнерства.*

 *Приложением к настоящему коллективному договору являются Правила внутреннего трудового распорядка ЧУ ДПО ШПиП ЧО «Бастион».*

**Работодатель :**

 **ДиректорЧУ ДПО ШПиП ЧО « Бастион» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гришина Н.К.**

 **Представитель трудового коллектива \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гришина И.Н.**